

GRI көрсеткіштерінің кестесі

Пайдалану туралы мәлімдеме	Қазатомөнеркәсіп компаниясы 2023 жылғы 1 қаңтар мен 2023 жылғы 31 желтоқсан аралығына арналған GRI стандарттарына сәйкес есептілікті ұсынды
GRI 1 қолданған	GRI 1: 2021 негізі
Қолданылатын салалық GRI стандарт (тар)	Қолданылмайды

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
GRI 2: Компания және оның есеп беру тәжірибесі					
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	1. Компания портреті. 1.5. Уран өнімдерінің нарығына шолу және бәсекелестік орта. 5. Қосымшалар. 5.16. Байланыс ақпараты.	Толық ашылды	1	
2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген субъектілер	5. Қосымшалар. 5.1. Есеп туралы. 5.6. Топтың еншілес ұйымдары, бірлескен кәсіпорындары, бірлескен операциялары және қауымдасқан ұйымдары.	Толық ашылды	1	
2-3	Есеп беру кезеңі, жиілігі және байланыс тұлғасы	5. Қосымшалар. 5.1. Есеп туралы. 5.16. Байланыс ақпараты.	Толық ашылды	1	
2-4	Ақпаратты қайта тұжырымдау	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі. 5. Қосымшалар. 5.1. Есеп туралы.	Толық ашылды	1	2021 жылғы деректер энергия сыйымдылығы туралы деректер жалпы энергия тұтынуды анықтау және сатып алынған жылу энергиясын есепке алу тәсілінің өзгеруіне байланысты өзгертілді.
2-5	Сыртқы сенімділік	4.Корпоративтік басқару. 4.8. Бақылау жүйесі. 5. Қосымшалар. 5.1. Есеп туралы. 5.12. Тәуелсіз аудитордың қорытындысы.	Толық ашылды	1	
GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері					
2-6	Компанияның қызметі, құн тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	1. Компания портреті. 1.1. Біздің стратегиямыз. 1.4. Қызмет нәтижелерінің динамикасы. 1.5. Уран өнімдерінің нарығына шолу және бәсекелестік орта. 1.6. Сату және өткізу. 3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.7. Жеткізу тізбегі.	Толық ашылды	1	Операциялар – өндіруші активтер.

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
2-7	Қызметкерлер	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	3	
2-8	Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын қызметкерлер	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Ішінара ашылды	3	

GRI 2: Корпоративтік басқару

2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл. 4. Корпоративтік басқару. 4.1. Корпоративтік басқару жүйесі. 4.4. Директорлар кеңесі.	Толық ашылды	1	
2-10	Жоғары басқару органына үміткерлерді ұсыну және іріктеу үрдісі	4. Корпоративтік басқару. 4.4. Директорлар кеңесі.	Толық ашылды	1	
2-11	Жоғары басқару органының төрағасы	4. Корпоративтік басқару. 4.4. Директорлар кеңесі.	Толық ашылды	1	
2-12	Жоғары басқарушы органның ықпалдарды басқаруды қадағалауды жүзеге асыру рөлі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл. 4. Корпоративтік басқару. 4.4. Директорлар кеңесі.	Толық ашылды	1	
2-13	Ықпалдарды басқару жауапкершілігін беру	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік. 3.5. Персоналды басқару. 4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	
2-14	Жоғары басқарушы органның орнықты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл. 4. Корпоративтік басқару. 4.4. Директорлар кеңесі.	Толық ашылды	1	
2-15	Мүдделер қақтығысы	4. Корпоративтік басқару. 4.5. Басқарма. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	
2-16	Алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы жоғары басшылықты хабардар ету	4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	

Кер-сеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
2-17	Жоғары басқарушы органның ұжымдық хабардарлығы	4. Корпоративтік басқару. 4.4. Директорлар кеңесі.	Толық ашылды	1	
2-18	Жоғары басқарушы орган қызметін бағалау	4. Корпоративтік басқару. 4.4. Директорлар кеңесі.	Толық ашылды	1	
2-19	Сыйақы саясаты	4. Корпоративтік басқару. 4.6. Сыйақы жүйесі.	Толық ашылды	1	
2-20	Сыйақы мөлшерін анықтау үрдісі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару. 4. Корпоративтік басқару. 4.6. Сыйақы жүйесі.	Толық ашылды	1	
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті		Ашылған жоқ	1	Ақпарат жеке сипаттағы мәліметтерді қорғау мақсатында жариялауға жатпайды.

GRI 2: Стратегия, саясат, тәжірибе

2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	Директорлар Кеңесі Төрағасының үндеуі. Басқарма Төрағасының үндеуі.	Толық ашылды	1	
2-23	Саясатқа міндеттеме	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл. 3.3. Экологиялық тұрақтылық. 3.5. Персоналды басқару. 4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	
2-24	Өз жауапкершілігіне алған міндеттемелерді орындау	4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	
2-25	Жағымсыз ықпалдарды жою үрдістері	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл.	Толық ашылды	1	
2-26	Кеңес алуға жүгіну және алаңдаушылық білдіру тетіктері	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару. 4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	4. Корпоративтік басқару. 4.11. Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау.	Толық ашылды	5	
2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	5. Қосымшалар. 5.3. Қауымдастықтар мен халықаралық бастамалардағы серіктестік және мүшелік.	Толық ашылды	1	
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл.	Толық ашылды	1	
2-30	Ұжымдық шарттар	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	3	

Керсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
GRI 3: Маңызды тақырыптар					
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау үрдісі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл.	Толық ашылды	1	
3-2	Маңызды тақырыптардың тізімі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл.	Толық ашылды	1	
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі.	Толық ашылды	1	
«Экономикалық» санаты					
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл.	Толық ашылды	1	
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.1. Стратегиялық тәсіл. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	1	GRI 201-1 b тармағы бейрелевант. Біздің бағалауымыз бойынша Компания Қазақстан Республикасының аумағында ғана елеулі ықпал етеді.
GRI 202: Нарыққа қатысу					
202-2	Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғары басшылық үлесі	4. Корпоративтік басқару. 4.5. Басқарма.	Толық ашылды	1	
GRI 203: Жанама экономикалық әсер					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.6. Жергілікті қоғамдастықтарды қолдау.	Толық ашылды	1	
203-1	Инфрақұрылымға инвестициялар және ақысыз қызметтер	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.6. Жергілікті қоғамдастықтарды қолдау.	Толық ашылды	2	
GRI 204: Сатып алу тәжірибесі					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.7. Жеткізу тізбегі.	Толық ашылды	1	
204-1	Жергілікті жеткізушілерге арналған шығындардың үлесі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.7. Жеткізу тізбегі.	Толық ашылды	6	Қызметті жүзеге асырудың негізгі орындары – Қазақстан Республикасының өңірлері.
GRI 205: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
205-1	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдерге бағалау жүргізілген бөлімшелер	4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	2	
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты мен әдістері туралы хабардар ету және осы саясат пен әдістер бойынша тиісті оқыту	4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Ішінара ашылды	2	Санаттар мен өңірлер бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша оқытудан өткен қызметкерлер мен басқару органдары мүшелерінің санын есепке алу бойынша ақпарат жүргізілмейді.
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	2	
GRI 206: Бәсекелестікке қарсы тәртіп					
206-1	Бәсекелестікке қарсы тәртіп, антитраст және монополиялық тәжірибе үшін сот талабы	5. Қосымшалар. 5.8. GRI көрсеткіштерінің кестесі.	Толық ашылды	1	Әдеп және комплаенс Кодексіне, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес біз тек адал бәсекелестік тәртіпті ұстанамыз. 2023 жылы Компания монополияға қарсы заңнаманы бұзуға байланысты бірде-бір сот ісінің қатысушысы болған жоқ.
GRI 207: Салық					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4. Корпоративтік басқару. 4.10. Салықтың ашықтықтығы.	Толық ашылды	1	
207-1	Салық салу тәсілі	4. Корпоративтік басқару. 4.10. Салықтың ашықтықтығы.	Толық ашылды	1	
207-2	Салықты басқару, тәуекелдерді бақылау және басқару	4. Корпоративтік басқару. 4.10. Салықтың ашықтықтығы. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	Салық туралы ақпараттың дұрыстығын растау туралы толығырақ 2023 ШҚЕ қараңыз.
207-3	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу және салыққа қатысты мәселелерді шешу	4. Корпоративтік басқару. 4.10. Салықтың ашықтықтығы.	Толық ашылды	1	

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
207-4	Елдер бойынша есеп беру	5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	1	
«Экологиялық» санаты					
GRI 302: Энергия					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі.	Толық ашылды	1	
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі.	Толық ашылды	7	Компания энергияны үшінші тараптарға қайта сатпайды. Компания жаңартылатын көздерден отын тұтынбайды. Бу мен ыстық су энергиясын тұтыну жылу энергиясының көлеміне кіреді. Қолданылатын коэффициенттер Отын-энергетикалық теңгерімді қалыптастыру және энергетика саласын сипаттайтын жекелеген статистикалық көрсеткіштерді есептеу әдістемесіне сәйкес келеді.
302-3	Энергия сыйымдылығы	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі.	Толық ашылды	7	
302-4	Энергияны тұтынуды азайту	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі.	Толық ашылды	7	Қысқарту алдыңғы есепті жылмен салыстырмалы түрде есептеледі. Деректер қазақстандық заңнамаға және Компанияның ішкі тәсіліне сәйкес тіркеледі.
GRI 303: Су					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	1	
303-1	Ортақ ресурс ретінде сумен өзара әрекеттесу	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	7	
303-2	Суды ағызуға байланысты ықпалды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	7	

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
303-3	Су жинау	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	7	
303-4	Суды төгу	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	7	
303-5	Суды тұтыну	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Ішінара ашылды	7	
GRI 304: Биоалуантүрлілік					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	1	
304-1	Табиғатты қорғау аумақтарында және биоалуантүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Ішінара ашылды	7	Топтың уран кен орындарының аумағында орналасқан қорықтар мен басқа да ерекше қорғалатын табиғи жерлер жоқ.
304-2	Қызметтің, тауарлар мен қызмет көрсетулердің биоалуантүрлілікке елеулі әсерін сипаттау	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	7	
304-3	Тіршілік ету ортасын сақтау немесе қалпына келтіру	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	7	
304-4	ХТҚО қызыл тізіміне және қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген, олардың тіршілік ету ортасы ұйым қызмет ететін аумақта орналасқан түрлердің жалпы саны	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	7	
GRI 305: Выбросы					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	1	

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (I қамту аймағы)	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	7	Тікелей шығарындыларды бағалау үшін (1-қамту) отынды жағудан ПГ-ның жылу құндылығы коэффициенттері мен үлестік шығарындылары, сондай-ақ өзге де стандартталған қызмет түрлері негізінде есептеу әдісі қолданылады. Бұл көрсеткішті есептеу кезінде ескерілген газдар: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O. Компания биогенді CO ₂ шығарындыларын шығармайды. Стационарлық және мобилді көздер ескерілді.
305-2	Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (қамту аймағы 2)	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	7	Парниктік газдардың энергетикалық жанама шығарындыларын есептеу үшін біз парниктік газдар хаттамасында және 2006 жылғы IPCC парниктік газдарды ұлттық түгіндеу қағидаларында қарастырылған коэффициенттерді қолдандық. Бұл көрсеткішті есептеу кезінде ескерілген газдар: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O.
305-3	Парниктік газдардың өзге де жанама шығарындылары (қамту аймағы 3)	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі.	Толық ашылды	7	Парниктік газдардың өзге де жанама шығарындыларын ашу үшін парниктік газдар бойынша хаттамада айқындалған «Сатып алынған тауарлар мен қызметтер» 1-санатындағы және «Шикізат пен сатып алынған тауарларды тасымалдау» 4-санатындағы парниктік газдар шығарындыларын есептеу жүргізілді. Есептеу үшін өз ресурстарын өндіруден парниктік газдар шығарындыларына қатысты деректер, сондай-ақ ашық көздерде (ecoinvent, Gabi басқа сатып алынған ресурстар үшін) жарияланатын стандартты коэффициенттер пайдаланылады.

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
					Есептеулерде неғұрлым маңызды са-тып алынған тауар-лар мен қызметтердің шығарындылары және оларды тасы-малдау ескерілді. Жа-нама биогенді CO ₂ шығарындылары есепке алынбайды. Бұл көрсеткішті есеп-теу кезінде ескерілген газдар: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O.
305-4	Парниктік газдар шығарындыла-рының қарқын-дылығы	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.2. Климаттың өзгеруі және энергия тиімділігі.	Толық ашылды	7	Бұл көрсеткішті есептеу кезінде ескерілген газдар: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O.
305-6	Озонды бұза-тын заттардың шығарындылары (ОБЗ)	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	7	Компания озонды бұзатын заттарды өндірмейді, экспорт-тамайды немесе им-порттамайды.
305-7	Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңы-зды ластаушы заттардың шыға-рындылары	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	7	Шығарындыларды есептеу үшін қолда-нылған коэффициент-тер есептілікті қалып-тастыру стандарттары мен әдіснамаларын қоса алғанда, қа-зақстандық табиғатты қорғау заңнамасына сәйкес келеді. Қауіпті ауа ластаушы заттар (hazardous air pollutants, HAP) – Аме-рика Құрама Штатта-рында бақылаушы ор-гандарға есеп беру талаптарының негізі ретінде қолданыла-тын химиялық заттар санаты. Қазатомөнер-кәсіп ҚР Экологи-ялық кодексіне сәй-кес жекелеген заттар деңгейінде экологи-ялық есептіліктің ұлт-тық талаптарын бас-шылыққа алады. Компания тұрақты ор-ганикалық ластауыш (ТОЛ) шығарындыла-рын өндірмейді. Топ бойынша сынап шығарындылары жоқ. Компанияда қорғасын мен оның қосылыста-рының шығарынды-лары 0,00055 тоннаны құрайды.

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
306: Қалдықтар					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	1	
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі ықпалдар	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	7	
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі ықпалдарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық.	Толық ашылды	7	
306-3	Пайда болған қалдықтар	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.3. Экологиялық тұрақтылық. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	7	
«Әлеуметтік» санаты					
GRI 401: Жұмыспен қамту					
401-1	Жалданған қызметкерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймақтарына қарай кадрлардың тұрақсыздығы	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	3	
401-2	Қызметкерлерге ұсынылатын жеңілдіктер	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	3	
401-3	Ана/әке болу демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған	5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	3	
GRI 402: Қызметкерлер мен басшылықтың қарым-қатынасы					
402-1	Ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарлаудың ең аз кезеңі, сондай-ақ ол ұжымдық шартта айқындалған ба	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	3	

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
GRI 403: Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.	Толық ашылды	1	
403-1	Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.	Толық ашылды	5	
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелді бағалау және қақтығыстарды тергеу	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.	Толық ашылды	5	
403-3	Еңбекті қорғау қызметтері	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.	Толық ашылды	5	
403-4	Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша кеңес беру мен қарым-қатынас жасау	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.	Толық ашылды	5	
403-5	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мәселелері бойынша қызметкерлерді даярлау	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.	Толық ашылды	5	
403-6	Қызметкерлердің денсаулығын нығайту	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	5	
403-7	Денсаулық пен қауіпсіздікке жағымсыз әсер етудің алдын алу және азайту	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.	Толық ашылды	5	
403-8	Еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.	Толық ашылды	5	
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Ішінара ашылды	5	Адам-сағатты есепке алу туралы ақпарат және LTIFR есебі мердігерлік ұйымдар үшін жүргізіледі, алайда биыл жария етуге әлі дайын емес, бірақ келесі есепті кезеңде жетілдірілетін болады.

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
					Барлық қызметкерлер үшін: - өндірістік жарақаттану салдарынан болған өлім жағдайларының саны – 0; - салдарлардың жоғары дәрежесі бар өндірістік жарақаттардың саны (өлім жағдайларын есепке алмағанда) – 1; - тіркелген өндірістік жарақаттанулар саны – 5. Қызметкер емес, бірақ жұмысы және/немесе жұмыс орны Компаниямен бақыланатын барлық қызметкерлер үшін: - өндірістік жарақаттану салдарынан болған өлім жағдайларының саны – 0; - салдарлардың жоғары дәрежесі бар өндірістік жарақаттардың саны (өлім жағдайларын есепке алмағанда) – 0; - тіркелген өндірістік жарақаттанулар саны – 0.
GRI 404: Дайындық және білім беру					
404-1	Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	4	
404-2	Қызметкерлердің жұмыспен қамту қабілетін қолдауға, сондай-ақ мансапты аяқтаған кезде оларға қолдау көрсетуге бағытталған өмір бойы дағдылар мен білім беруді дамыту бағдарламалары	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	4	

Көрсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
GRI 405: Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер					
405-1	Ұйымның басқарушы органдары мен қызметкерлердің негізгі санаттарының құрамы жынысы мен жас топтары бойынша бөлінгенді	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару. 4. Корпоративтік басқару. 4.4. Директорлар кеңесі. 4.5. Басқарма. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	3	
405-2	Қызметкерлердің санаты бойынша және қызметті жүзеге асырудың елеулі аймақтары бойынша бөліністігі ерлер мен әйелдердің базалық жалақысының қатынасы	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару. 5. Қосымшалар. 5.2. 2021-2023 жылдардағы негізгі ESG көрсеткіштері.	Толық ашылды	3	Компанияда ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысы арасында айырмашылық жоқ.
GRI 406: Кемсітпеушілік					
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және оларды жою бойынша қабылданған шаралар	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	3	Есепті кезеңде кемсітушілік жағдайлары тіркелмеген.
GRI 408: Балалар еңбегі					
408-1	Балалар еңбегін пайдаланудың елеулі қаупі бар деп есептелетін бөлімшелер мен жеткізушілер, сондай-ақ қабылданған шаралар	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	3	Қазатомөнеркәсіп бала құқығын құрметтейді және бала еңбегінің кез келген түрін қабылдамайды. Есепті кезеңде Компанияда немесе оның жеткізушілерінде бала еңбегін пайдаланудың бірде-бір жағдайы тіркелген жоқ.
GRI 409: Мәжбүрлі еңбек					
409-1	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланудың елеулі қаупі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	3	Қазатомөнеркәсіп мәжбүрлі немесе міндетті еңбек түрлеріне жол бермейді. Есепті кезеңде Компанияда немесе оның жеткізушілерінде мәжбүрлі еңбекті пайдаланудың бірде-бір жағдайы тіркелген жоқ.

Керсеткіш	Ашылу	Бөлім	Ашу толықтығы	Қамту аясы	Түсініктемелер
GRI 411: Байырғы халық құқығы					
411-1	Қабылданған шаралар санаттары бойынша бөлуде жергілікті және шағын халықтардың құқықтарына байланысты жағдайлардың саны	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.5. Персоналды басқару.	Толық ашылды	1	Есепті кезеңде байырғы және аз халықтың құқығын бұзудың бір де бір оқиғасы тіркелген жоқ, сондай-ақ осы топтардан адам құқығының бұзылуына қатысты бірде-бір шағым түскен жоқ.
GRI 413: Жергілікті қауымдастықтар					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.6. Жергілікті қоғамдастықтарды қолдау.	Толық ашылды	1	
413-1	Жергілікті қауымдастықтарды тарту, әсерді бағалау және даму бағдарламалары бойынша операциялар	3. ESG және бизнестің тұрақтылығы. 3.6. Жергілікті қоғамдастықтарды қолдау.	Толық ашылды	2	Жергілікті қоғамдастықтарды қолдау және өзара әрекеттесу жөніндегі іс-шаралар Топ кәсіпорындарының 67%-да жүргізіледі.
GRI 415: Мемлекеттік саясат					
415-1	Саяси жарналар	4. Корпоративтік басқару. 4.12. Корпоративтік әдеп және комплаенс.	Толық ашылды	1	

Стандарт пен көрсеткіштер	Ашылу	Есеп парағы	Ашудың толықтығы	Есеп тараулары
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ көрсеткіштері				
КАП1	Өндірістік учаскелердің өмірлік циклі	125	толық	Кен орындарының өмірлік циклін басқару.
КАП2	Төтенше жағдайларға дайындық	139	толық	3. Тұрақты дамуды қамтамасыз етеміз. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.
КАП3	Радиациялық қауіпсіздік	139	толық	3. Тұрақты дамуды қамтамасыз етеміз. 3.4. Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.