

Таблица показателей GRI

Заявление об использовании	Компания Казатомпром представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2023 года по 31 декабря 2023 года
GRI 1 использован	GRI 1: Основа 2021
Применимый(ые) отраслевой(ые) стандарт(ы) GRI	Не применяется

Индикатор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
GRI 2: Компания и ее практика отчетности					
2-1	Сведения об организации	1. Портрет Компании. 1.5. Обзор рынка урановой продукции и конкурентная среда. 5. Приложения. 5.16. Контактная информация.	Раскрыто полностью	1	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	5. Приложения. 5.1. Об Отчете. 5.6. Дочерние организации, совместные предприятия, совместные операции и ассоциированные организации Группы.	Раскрыто полностью	1	
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	5. Приложения. 5.1. Об Отчете. 5.16. Контактная информация.	Раскрыто полностью	1	
2-4	Переформулировка информации	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность. 5. Приложения. 5.1. Об Отчете.	Раскрыто полностью	1	Данные по энергоёмкости за 2021 были изменены в связи с изменением подхода к определению общего потребления энергии и учета покупной теплоэнергии.
2-5	Внешнее заверение	4.Корпоративное управление. 4.8. Система контроля. 5. Приложения. 5.1. Об Отчете. 5.12. Заключение независимого аудитора.	Раскрыто полностью	1	
GRI 2: Деятельность Компании и ее работники					
2-6	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1. Портрет Компании. 1.1. Наша стратегия. 1.4. Динамика результатов деятельности. 1.5. Обзор рынка урановой продукции и конкурентная среда. 1.6. Продажи и сбыт. 3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.7. Цепочка поставок.	Раскрыто полностью	1	Операции – добывающие активы.

Индикатор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
2-7	Работники	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	3	
2-8	Работники, которые не являются работниками организации	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто частично	3	
GRI 2: Корпоративное управление					
2-9	Структура и состав органов управления	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход. 4. Корпоративное управление. 4.1. Система корпоративного управления. 4.4. Совет директоров.	Раскрыто полностью	1	
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	4. Корпоративное управление. 4.4. Совет директоров.	Раскрыто полностью	1	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	4. Корпоративное управление. 4.4. Совет директоров.	Раскрыто полностью	1	
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход. 4. Корпоративное управление. 4.4. Совет директоров.	Раскрыто полностью	1	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность. 3.5. Управление персоналом. 4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс	Раскрыто полностью	1	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход. 4. Корпоративное управление. 4.4. Совет директоров.	Раскрыто полностью	1	
2-15	Конфликты интересов	4. Корпоративное управление. 4.5. Правление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	1	
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	1	
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	4. Корпоративное управление. 4.4. Совет директоров.	Раскрыто полностью	1	

Индикатор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	4. Корпоративное управление. 4.4. Совет директоров.	Раскрыто полностью	1	
2-19	Политика вознаграждения	4. Корпоративное управление. 4.6. Система вознаграждения.	Раскрыто полностью	1	
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом. 4. Корпоративное управление. 4.6. Система вознаграждения.	Раскрыто полностью	1	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения		Не раскрыто	1	Информация не подлежит раскрытию в целях защиты сведений личного характера.

GRI 2: Стратегия, политика, практики

2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров. Обращение Председателя Правления.	Раскрыто полностью	1	
2-23	Приверженность политикам	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход. 3.3. Экологическая устойчивость. 3.5. Управление персоналом. 4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	1	
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	1	
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход.	Раскрыто полностью	1	
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом. 4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	1	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	4. Корпоративное управление. 4.11. Соблюдение законов и нормативных актов.	Раскрыто полностью	5	
2-28	Членство в ассоциациях	5. Приложения. 5.3. Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах.	Раскрыто полностью	1	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход.	Раскрыто полностью	1	
2-30	Коллективные договоры	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом.	Раскрыто полностью	3	

Инди- катор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
GRI 3: Существенные темы					
3-1	Процесс определения существенных тем	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход.	Раскрыто полностью	1	
3-2	Список существенных тем	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход.	Раскрыто полностью	1	
3-3	Управление существенными темами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность.	Раскрыто полностью	1	
Категория «Экономическая»					
GRI 201: Экономические показатели					
3-3	Управление существенными темами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход.	Раскрыто полностью	1	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.1. Стратегический подход. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	1	Пункт b GRI 201-1 нерелевантен. По нашим оценкам Компания оказывает существенное влияние только на территории Республики Казахстан.
GRI 202: Присутствие на рынках					
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	4. Корпоративное управление. 4.5. Правление.	Раскрыто полностью	1	
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие					
3-3	Управление существенными темами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.6. Поддержка местных сообществ.	Раскрыто полностью	1	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.6. Поддержка местных сообществ.	Раскрыто полностью	2	
GRI 204: Практики закупок					
3-3	Управление существенными темами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.7. Цепочка поставок.	Раскрыто полностью	1	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.7. Цепочка поставок.	Раскрыто полностью	6	Основные места осуществления деятельности – регионы Республики Казахстан.
GRI 205: Противодействие коррупции					
3-3	Управление существенными темами	4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	1	

Индикатор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	2	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и соответствующее обучение по этим политикам и методам	4. Корпоративное управление. 4.2. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто частично	2	Информация по учету количества членов органов управления работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по категориям и регионам не ведется.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	2	

GRI 206: Антиконтентное поведение

206-1	Судебные иски за антиконтентное поведение, антитраст и монопольную практику	5. Приложения. 5.8. Таблица показателей GRI.	Раскрыто полностью	1	В соответствии с Кодексом этики и комплаенс, а также законодательством Республики Казахстан мы придерживаемся только добросовестного конкурентного поведения. В 2023 году Компания не являлась участником ни одного судебного иска, связанного с нарушением антимонопольного законодательства.
-------	---	---	--------------------	---	--

GRI 207: Налог

3-3	Управление существенными темами	4. Корпоративное управление. 4.10. Налоговая прозрачность.	Раскрыто полностью	1	
207-1	Подход к налогообложению	4. Корпоративное управление. 4.10. Налоговая прозрачность.	Раскрыто полностью	1	
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	4. Корпоративное управление. 4.10. Налоговая прозрачность. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	1	Подробнее о подтверждении достоверности информации о налогах см. КФО 2023.
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	4. Корпоративное управление. 4.10. Налоговая прозрачность.	Раскрыто полностью	1	

Индикатор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
207-4	Отчетность по странам	5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	1	
Категория «Экологическая»					
GRI 302: Энергия					
3-3	Управление существенными темами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность.	Раскрыто полностью	1	
302-1	Потребление энергии внутри организации	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность.	Раскрыто полностью	7	Компания не перепродает энергию третьим сторонам. Компания не потребляет топливо из возобновляемых источников. Потребление энергии пара и горячей воды включены в объем теплоэнергии. Используемые коэффициенты соответствуют Методике по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики.
302-3	Энергоёмкость	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность.	Раскрыто полностью	7	
302-4	Снижение потребления энергии	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность.	Раскрыто полностью	7	Сокращение рассчитывается по сравнению с предыдущим отчётным годом. Данные фиксируются в соответствии с казахстанским законодательством и внутренним подходом Компании.
GRI 303: Вода					
3-3	Управление существенными темами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	1	
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	7	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	7	

Инди- катор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
303-3	Водозабор	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	7	
303-4	Сброс воды	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	7	
303-5	Потребление воды	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто частично	7	
GRI 304: Биоразнообразие					
3-3	Управление су- щественными те- мами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	1	
304-1	Производствен- ные площадки, которые находят- ся в собственно- сти, в аренде или под управлени- ем организации, расположенной на природоохран- ных территориях и территориях с высокой ценно- стью биоразноо- бразия	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто частично	7	Заповедников и дру- гих особо охраняе- мых природных зе- мель, находящихся на территории ура- новых месторожде- ний Группы нет.
304-2	Описание суще- ственных воздей- ствий деятель- ности, товаров и услуг на биораз- нообразии	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	7	
304-3	Сохранение или восстановление местообитаний	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	7	
304-4	Общее число ви- дов, занесенных в красный спи- сок МСОП и на- циональный спи- сок охраняемых видов, места обитания кото- рых находятся на территории, за- трагиваемой дея- тельностью орга- низации	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	7	
GRI 305: Выбросы					
3-3	Управление су- щественными те- мами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	1	

Индикатор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	7	Для оценки прямых выбросов (Охват 1) используется метод расчета на основании коэффициентов теплотворной способности и удельных выбросов ПГ от сжигания топлива, а также прочих стандартизированных видов деятельности. Газы, учтенные при расчете этого показателя: CO₂, CH₄, N₂O. Компания не генерирует выбросов биогенного CO₂. Учтены стационарные и мобильные источники.
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	7	Для расчетов энергетических косвенных выбросов парниковых газов мы использовали коэффициенты, предусмотренные Протоколом по парниковым газам и Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК 2006 года. Газы, учтенные при расчете этого показателя: CO₂, CH₄, N₂O.
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность.	Раскрыто полностью	7	Для раскрытия прочих косвенных выбросов парниковых газов были произведены расчеты выбросов парниковых газов Категории 1 «Приобретенные товары и услуги» и Категории 4 «Транспортировка сырья и приобретенных товаров», определенные Протоколом по парниковым газам. Для расчета используются данные относительно выбросов парниковых газов от производства собственных ресурсов, а также стандартные коэффициенты, публикуемые в открытых источниках (Ecoinvent, GaBi для прочих покупных ресурсов).

Индикатор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
					В расчетах были учтены выбросы от наиболее существенных приобретённых товаров и услуг и их транспортировке. Косвенные выбросы биогенного CO₂ не учтены. Газы, учтённые при расчёте этого показателя: CO₂, CH₄, N₂O.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.2. Изменение климата и энергоэффективность.	Раскрыто полностью	7	Газы, учтённые при расчёте этого показателя: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	7	Компания не производит, не экспортирует и не импортирует озоноразрушающие вещества.
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	7	Использованные коэффициенты для расчетов выбросов соответствуют казахстанскому природоохранному законодательству, включая стандарты и методологии формирования отчетности. Опасные загрязнители воздуха (hazardous air pollutants, HAP) – это категория химических веществ, используемая в Соединенных Штатах в качестве основы для требований к отчетности в контролирующие органы. Казатомпром руководствуется национальными требованиями экологической отчетности согласно Экологическому Кодексу РК на уровне отдельных веществ. Компания не генерирует выбросов стойких органических загрязнителей (СОЗ). Выбросы ртути по Группе отсутствуют. В Компании выбросы свинца и его соединений в сумме составляют 0,00055 тонн.

Инди- катор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
GRI 306: Отходы					
3-3	Управление су- щественными те- мами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	1	
306-1	Образование от- ходов и значи- тельные воздей- ствия, связанные с отходами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	7	
306-2	Управление зна- чительными воз- действиями, связанными с от- ходами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость.	Раскрыто полностью	7	
306-3	Отходы, которые образовались	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.3. Экологическая устойчивость. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	7	
Категория «Социальная»					
GRI 401: Занятость					
401-1	Общее количе- ство и процент нанятых работ- ников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	3	
401-2	Льготы, которые предоставляются работникам	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом.	Раскрыто полностью	3	
401-3	Доля работни- ков, которые вер- нулись после от- пуска в связи с материнством/ отцовством на работу	5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	3	
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства					
402-1	Минималь- ный период уве- домления о су- щественных изменениях в де- ятельности орга- низации, а также определен ли он в коллективном договоре	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом.	Раскрыто полностью	3	

Инди-катор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте					
3-3	Управление существенными темами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто полностью	1	
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто частично	5	
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто полностью	5	
403-3	Службы охраны труда	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто полностью	5	
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто полностью	5	
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто частично	5	
403-6	Укрепление здоровья работников	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто полностью	5	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто полностью	5	
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.	Раскрыто полностью	5	
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто частично	5	Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR ведется для подрядных организаций, но еще не готова к раскрытию в этом году, но будет усовершенствована для раскрытия в следующем отчетном периоде. Для всех работников: ○ количество смертельных случаев в результате производственного травматизма – 0;

Инди-катор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
					○ количество производственных травм с высокой степенью последствий (без учета летальных исходов) – 1; ○ количество регистрируемых производственных травм – 5. Для всех работников, не являющихся сотрудниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией: ○ количество смертельных случаев в результате производственного травматизма – 0; ○ количество производственных травм с тяжелыми последствиями (без учета летальных исходов) – 0; ○ количество регистрируемых производственных травм – 0.
GRI 404: Подготовка и образование					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	4	
404-2	Программы развития навыков и образования в течение жизни, призванные поддерживать способность работников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом.	Раскрыто полностью	4	

Инди- катор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
GRI 405: Разнообразие и равные возможности					
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом. 4. Корпоративное управление. 4.4. Совет директоров. 4.5. Правление. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	3	
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом. 5. Приложения. 5.2. Ключевые ESG показатели за 2021-2023 гг.	Раскрыто полностью	3	В Компании не проводится различие между базовым окладом мужчин и женщин.
GRI 406: Недискриминация					
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом.	Раскрыто полностью	3	В отчетном периоде случаи дискриминации не зафиксированы.
GRI 408: Детский труд					
408-1	Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом.	Раскрыто полностью	3	Казатомпром уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда в Компании или ее поставщиками.
GRI 409: Принудительный труд					
409-1	Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом.	Раскрыто полностью	3	Казатомпром не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования принудительного труда в Компании или ее поставщиками.
GRI 411: Права коренных народов					
411-1	Количество случаев, связанных с правами коренных и малочисленных народов, в разбивке по категориям принятых мер	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.5. Управление персоналом.	Раскрыто полностью	1	В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп.

Инди-катор	Раскрытие	Раздел	Полнота раскрытия	Область охвата	Комментарии
GRI 413: Местные сообщества					
3-3	Управление существенными темами	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.6. Поддержка местных сообществ.	Раскрыто полностью	1	
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	3. ESG и устойчивость бизнеса. 3.6. Поддержка местных сообществ.	Раскрыто полностью	2	Мероприятия по поддержке и взаимодействию с местными сообществами производятся в 67% предприятий Группы.
GRI 415: Государственная политика					
415-1	Политические взносы	4. Корпоративное управление. 4.12. Корпоративная этика и комплаенс.	Раскрыто полностью	1	

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница отчета	Степень раскрытия	Разделы Отчета
Показатели АО «НАК «Казатомпром»				
КАП1	Жизненный цикл производственных участков	125	полностью	Управление жизненным циклом месторождений.
КАП2	Готовность к чрезвычайным ситуациям	139	полностью	3. Обеспечиваем устойчивое развитие. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.
КАП3	Радиационная безопасность	139	полностью	3. Обеспечиваем устойчивое развитие. 3.4. Охрана труда и промышленная безопасность.

